



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม รพ.ร.ภูหินจาวิทยณ์..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชภูหินจาวิทยณ์

สถานที่ตั้ง..... ๑๙๓ หมู่ ๑๓ ตำบลบัวขาว อำเภอภูหินจาวิทยณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสวาทประจงจิตร เขียวเขียว..... โทรศัพท์ ๐๙๓-๘๕๑๒๙๐ ต่อ ๑๒๐๘

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๕๗๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๕๗๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗..... ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชภูหินจาวิทยณ์ผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มงานการจัดการงานพัสดุ (งานการเงิน)	ทั่วกลุ่มงานทั่วหน่วยงาน ท.ที่ปฏิบัติงานต้น พัตต์ การเงินและบัญชี TTA จำนวน ๕๐ คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร้อยละ ๘๐	บูรณาการร่วมกับแผนงาน HRD	↔	↔	↔	↔	
๒. กิจกรรมโครงการสร้างและส่งเสริมการจัดอาสาสมัครในพื้นที่	๒.๑ สร้างชมรมจิตอาสาในองค์กร ๒.๒ ส่งเสริมการจัดอาสาสมัครในพื้นที่	กลุ่มงานแผนงานและยุทธศาสตร์	๑.๑ ร้อยละ บุคลากร ที่สมัครจิตอาสา ๑.๒ ร้อยละมีกิจกรรมจิตอาสา ในวันสำคัญ ของชาติ ๑.๓ ร้อยละมีกิจกรรมจิตอาสาบูรณาการกับงานประจำ	มีกิจกรรมจิตอาสาบูรณาการกับงานประจำ หรือ แก้ปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่	บูรณาการกับโครงการจิตอาสาอำเภอ/งานประจำของโรงพยาบาล	↔	↔	↔	↔	
๓. โครงการอบรมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ของโรงพยาบาลผ่านการอบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมและจริยธรรมที่โรงพยาบาลกำหนด	บูรณาการร่วมกับแผนงาน HRD	↔	↔	↔	↔	
๔. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในพื้นที่	๔.๑ เพื่อให้หน่วยงานทุกหน่วยงานมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	คณะกรรมการร้องทุกข์และใกล้เคียงของโรงพยาบาล	ทั่วหน่วยงานได้รับการอบรมให้ความรู้การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์จำนวน ๕๓ หน่วยงาน	มีคำสั่งแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ทุกหน่วยงานและสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔	
๕. สุขกายสบายใจ (สุขภาพจิต) กิจกรรม	๕.๑ เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบทางพระพุทธศาสนา	ชมรมจริยธรรม	หน่วยงานทุกองโรงพยาบาลจำนวน ๕๓ หน่วยงาน	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔	

เชิญชวนให้บุคลากรทุกฝ่าย  
เตรียมอาหารไปถวายตาม  
ตารางที่กำหนด โรงพยาบาล  
สนับสนุนยานพาหนะ และ  
ประชาสัมพันธ์

๖.โครงการส่งเสริมยกย่อง  
เชิดชูผู้มุงคุณธรรม จริยธรรม  
ในองค์กร  
กิจกรรม ส่งประกวดคนดี  
ศรีสาธารมสุข และติด  
บอร์ดประกาศยกย่องเชิดชู  
บุคลากรผู้สร้างผลงานต่างๆ


๗.กิจกรรมอบรมเชิง  
ปฏิบัติการจัดทำรายงานการ  
ควบคุมภายในสำหรับ  
หน่วยงานภาครัฐ


๖.๑.เพื่อส่งเสริมให้  
บุคลากรของโรงพยาบาล  
เป็นคนดีมีคุณธรรม  
จริยธรรมและมีขวัญ  
กำลังใจในการปฏิบัติงาน

๗.๑.เพื่อให้เกิด  
ประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผลของการ  
ดำเนินงานรวมถึงการ  
บรรลุเป้าหมายด้าน  
การเงินตลอดจนการใช้  
ทรัพยากร การดูแล  
ทรัพย์สินการป้องกันหรือ  
ลดการผิดพลาดของ  
หน่วยงานภาครัฐ

คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ รางวัลและคำชมเชยไม่ ร้อยละ ๑ รายต่อ ไตรมาส	เจ้าหน้าที่มีแรงจูงใจในและ กำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ						
งานการเงิน	ทุกหน่วยจัดรายงาน การควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงาน ภาครัฐครบทุก หน่วยงาน	ทุกหน่วยจัดรายงานการ ควบคุมภายในสำหรับ หน่วยงานภาครัฐและ สามารถสรุปประเมินผล รายปีครบทุกหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ						

รวมงบประมาณ

รวมงบประมาณทั้งหมด บาท (ศูนย์บาทถ้วน)  
 ลงชื่อ  นางสาวประจักษ์จิตร เมฆาเขียว  
 (นางสาวประจักษ์จิตร เมฆาเขียว)  
 ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ  
 ประธานชมรมจริยธรรม  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย  
 วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  นางสาว  
 (นางสาวประจักษ์จิตร เมฆาเขียว)  
 ตำแหน่ง ผู้ช่วยการศึกษานิเทศก์  
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน  
 วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติแผน